

(English version below)

## Souhrnná zpráva z genderového auditu na Fakultě informatiky 2021

Genderový audit Fakulty informatiky MU byl proveden na základě požadavku Odboru pro personální řízení MU, který je pověřen zpracováním Plánu genderové rovnosti Masarykovy univerzity (Gender Equality plan MU, GEP MU).

Genderový audit a GEP MU jsou požadovány pro řešení genderové rovnováhy jako součást aktivit v rámci udělené certifikace HRS4R. GEP je potřebný pro naplnění podmínek mezinárodní i národní legislativy a strategického záměru MU v oblasti rovnosti příležitostí. Od roku 2022 bude nutnou podmínkou projektů HORIZON pro veřejné výzkumné organizace zveřejněný GEP na stránce instituce. Masarykova univerzita bude mít jeden společný GEP, pro jehož zpracování budou použity vstupy z genderového auditu jednotlivých fakult.

Struktura dat pro audit byla zpracována podle metodiky Odboru pro personální řízení MU, vlastního průzkumu a zkušeností sdílených jinými institucemi, účastí na několika školeních a seminářích k problematice. S ohledem na krátký časový prostor byla zpracována základní dostupná data v daném čase nezbytná, podrobnější audity by měly být součástí aktivit HRS4R do budoucna. Data byla získána vlastními zdroji (primárně studijní, personální a HR, směrnice) a dále z veřejně dostupných zdrojů (web FI, tabulkové přílohy výročních zpráv MU). Zpracována byla data za roky 2017-2020.

Součástí zpracování dat a výstupů pro genderový audit byly též získané informace z dotazníkového šetření k HRS4R, které se konalo v roce 2020, stejně jako výstupy z testovacích skupin k HRS4R z téhož roku. Některé aktivity, které jsou dále navrženy i pro genderový audit, již byly detekovány na základě podnětů účastníků testovacích skupin a dotazníkového šetření k HRS4R a jsou zároveň součástí Akčního plánu HRS4R, kde jsou podrobněji uvedeny.

Genderový audit byl na Fakultě informatiky proveden v období března-červen 2021. Na základě dostupných či poskytnutých dat po konzultacích se zodpovědným proděkanem provedla prvotní zpracování Ing. Renata Vévodová, zodpovědná za přípravu HRS4R k certifikaci, kterou fakulta získala v dubnu 2021, a zároveň realizaci aktivit uvedených v Akčním plánu. Více na fakultní webové stránce k HRS4R: [Human Resources Strategy for Researchers \(HRS4R\)/HR Award | FI MU](#).

Analyzovanými oblastmi byla senzitivní komunikace, nábor a přijímání nových pracovníků/pracovnic na FI, studiu, pracovní prostředí, hodnocení a způsob odměňování, finanční ohodnocení, profesní růst žen.

Jako pozitivní se ukázal zejména trend v oblasti finančního ohodnocení, kdy analýza dat z personálního systému ukázala v některých kategoriích akademických pracovníků/pracovnic nárůst průměrné vyplacené mzdy ve prospěch žen.

Výstupy z prvotního zpracování byly předloženy pracovní skupině HRS4R na FI, ve složení RNDr. Lenka Bartošková (tajemnice fakulty), Ing. Eva Halouzková (vedoucí personálního oddělení), prof. RNDr. Václav Matyáš, M.Sc., Ph.D. (proděkan FI), Ing. Renata Vévodová (HR Award manažerka, Oddělení výzkumu a projektové podpory). Zároveň budou výstupy předmětem dalších konzultací s doc. Ing. RNDr. Barborou Bührenovou, Ph.D., proděkankou FI, a Ing. Demjanem, externím konzultantem.

Dokument byl schválen vedením FI v červenci 2021.

## Summary Report from the Gender Audit at the Faculty of Informatics 2021

The Gender Audit of the Faculty of Informatics at Masaryk University was carried out based on a request from the MU Personnel Management Office, which is responsible for preparing the Gender Equality Plan of Masaryk University (GEP).

The Gender Audit and the GEP MU are required to address gender balance as part of activities related to the awarded HRS4R certification. The GEP is necessary to meet the requirements of both international and national legislation, as well as MU's strategic objectives in the area of equal opportunities. Starting in 2022, a published GEP on the institution's website will be a mandatory condition for Horizon projects for public research organizations. Masaryk University will have one unified GEP, which will be prepared using inputs from gender audits conducted at individual faculties.

The data structure for the audit was prepared based on the methodology of the MU Personnel Management Office, our own research, and experiences shared by other institutions, as well as participation in several trainings and seminars on the topic. Given the short timeframe, only the essential basic data available at that time were processed; more detailed audits should become part of future HRS4R activities. The data were obtained from internal sources (primarily study, personnel, and HR systems, and internal regulations) and from publicly available sources (FI website, tabular appendices of MU annual reports). Data for the years 2017–2020 were processed.

The preparation of data and outputs for the gender audit also included information obtained from the HRS4R questionnaire survey conducted in 2020, as well as outputs from focus groups related to HRS4R in the same year. Some activities proposed for the gender audit were already identified based on suggestions from participants in the focus groups and the questionnaire survey and are also part of the HRS4R Action Plan, where they are described in more detail.

The gender audit at the Faculty of Informatics was carried out between March and June 2021. Based on available or provided data and consultations with the responsible Vice-Dean, the initial processing was done by Ing. Renata Vévodová, who was responsible for preparing HRS4R for certification (awarded to the

faculty in April 2021) and for implementing activities listed in the Action Plan. More information is available at the HRS4R faculty webpage: [Human Resources Strategy for Researchers \(HRS4R\)/HR Award | FI MU](#)

The analyzed areas included sensitive communication, recruitment and onboarding of new staff at FI, study, work environment, evaluation and remuneration practices, financial compensation, and career development of women.

A positive trend was observed particularly in the area of financial compensation, where an analysis of HR system data showed an increase in the average wage paid to women in certain categories of academic staff.

The outputs of the initial processing were presented to the HRS4R working group at FI, consisting of RNDr. Lenka Bartošková (faculty bursar), Ing. Eva Halouzková (head of Personnel Office), prof. RNDr. Václav Matyáš, M.Sc., Ph.D. (Vice-Dean of FI) and Ing. Renata Vévodová (HR Award manager, Office for Research na Project Support). The outputs will also be subject to further consultations with doc. Ing. RNDr. Barbora Bührenová, Ph.D., Vice-Dean of FI, and Ing. Demjan, external consultant.

The document was approved by the FI management in July 2021.