

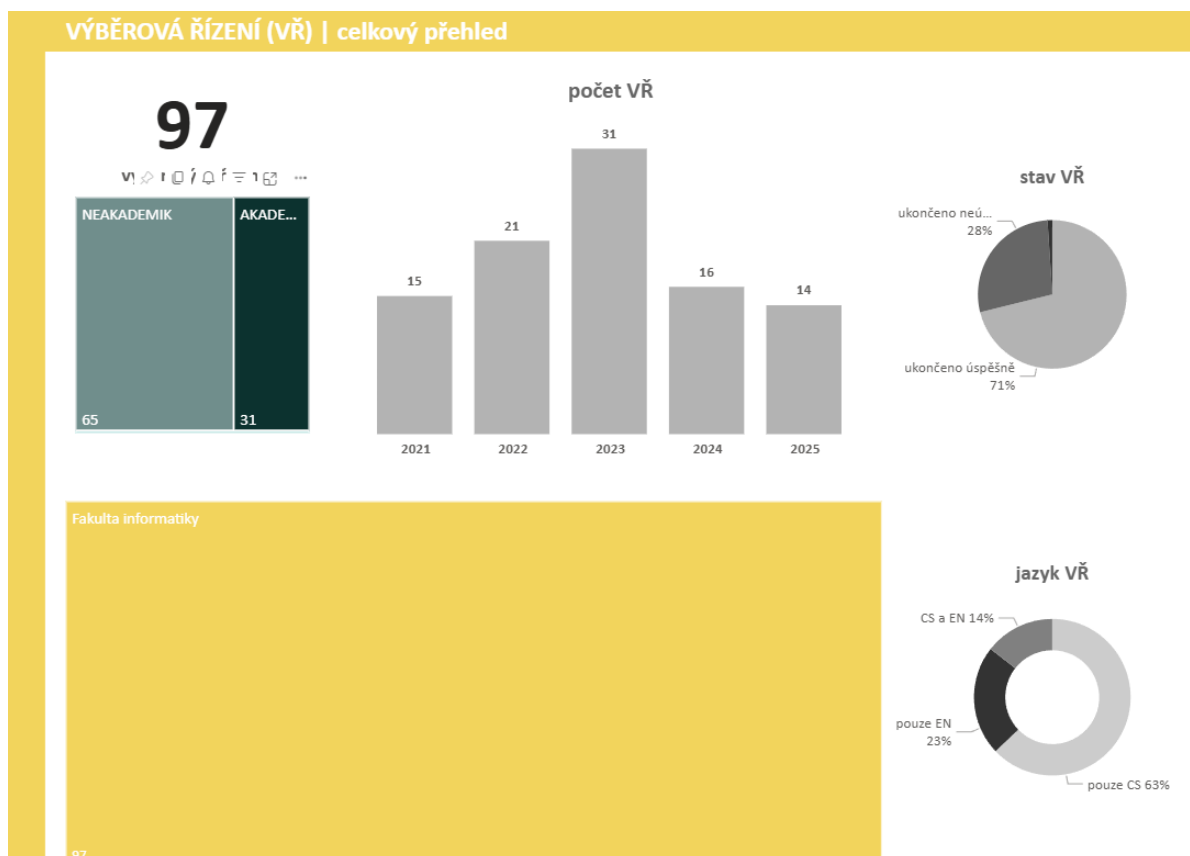
Výběrová řízení na Fakultě informatiky Masarykovy univerzity (2021–2025): Přehled statistických údajů

Účinný nábor zaměstnanců a zaměstnankyní hraje klíčovou roli v personální strategii fakulty. Tento přehled představuje údaje a vybrané ukazatele Fakulty informatiky Masarykovy univerzity (MU) za období 2021–2025 se zaměřením na náborové procesy, strukturu uchazečů a uchazeček a genderovou rovnováhu.

Zveřejnění těchto údajů přispívá k transparentnosti personálních procesů fakulty v souladu s principy ocenění HR Excellence in Research Award a podporou rovných příležitostí.

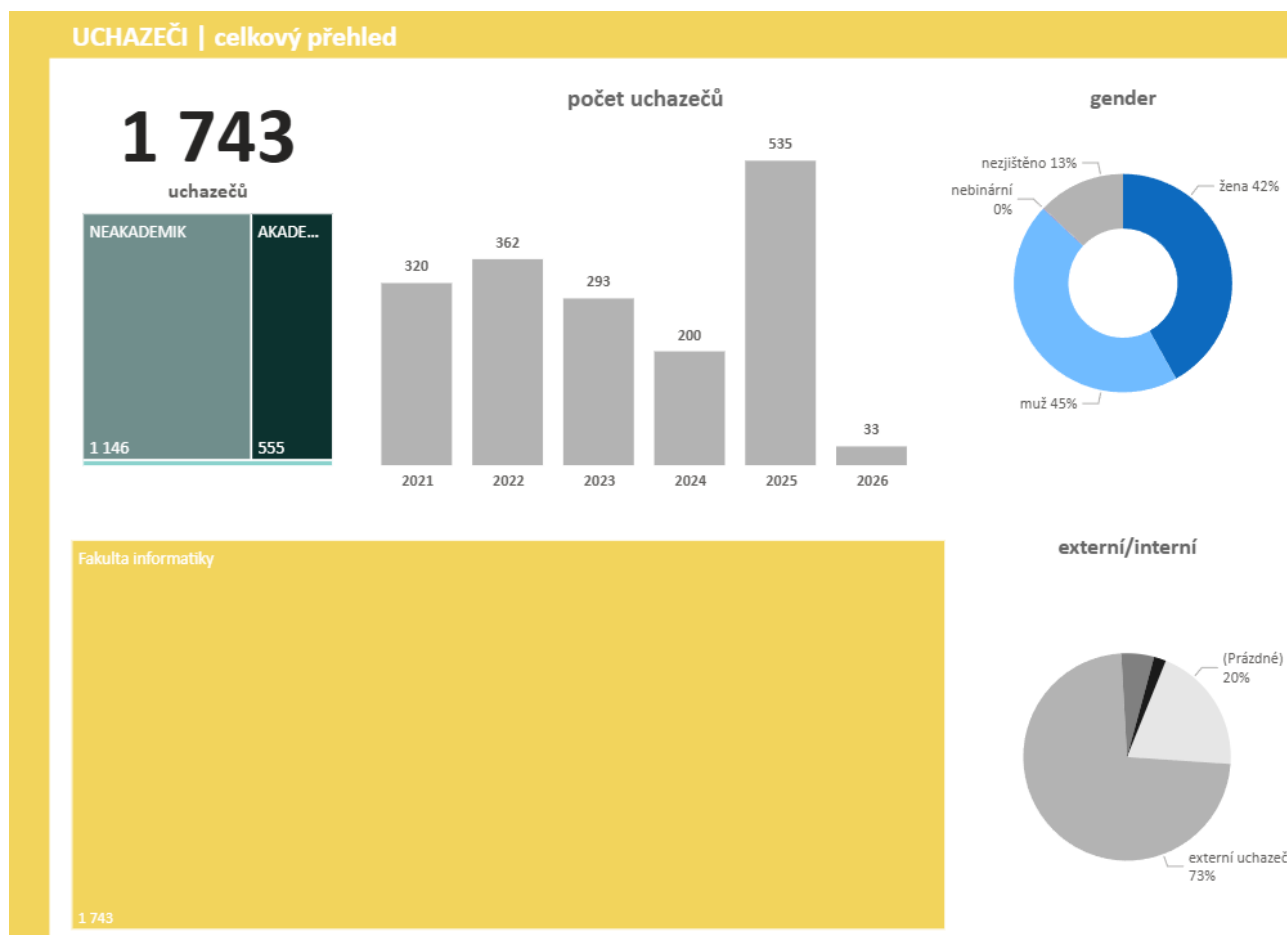
Během sledovaného období vyhlásila Fakulta informatiky MU celkem 97 výběrových řízení, přičemž nejvíce (31) se jich uskutečnilo v roce 2023. Z toho se 31 výběrových řízení týkalo akademických pozic, 1 neakademické výzkumné pozice a 65 neakademických pozic.

Graf: Počet výběrových řízení



Během sledovaného období se do výběrových řízení přihlásilo celkem 1 743 uchazečů a uchazeček: 320 osob v roce 2021, 362 v roce 2022, 295 v roce 2023, 200 v roce 2024 a 535 v roce 2025. V roce 2023 byl zaznamenán nejvyšší počet výběrových řízení, nejvyšší počet uchazečů a uchazeček však byl zaznamenán v roce 2025. Data jasně ukazují dlouhodobě vysokou poptávku po zaměstnání na Fakultě informatiky MU.

Graf: Počet uchazečů a uchazeček



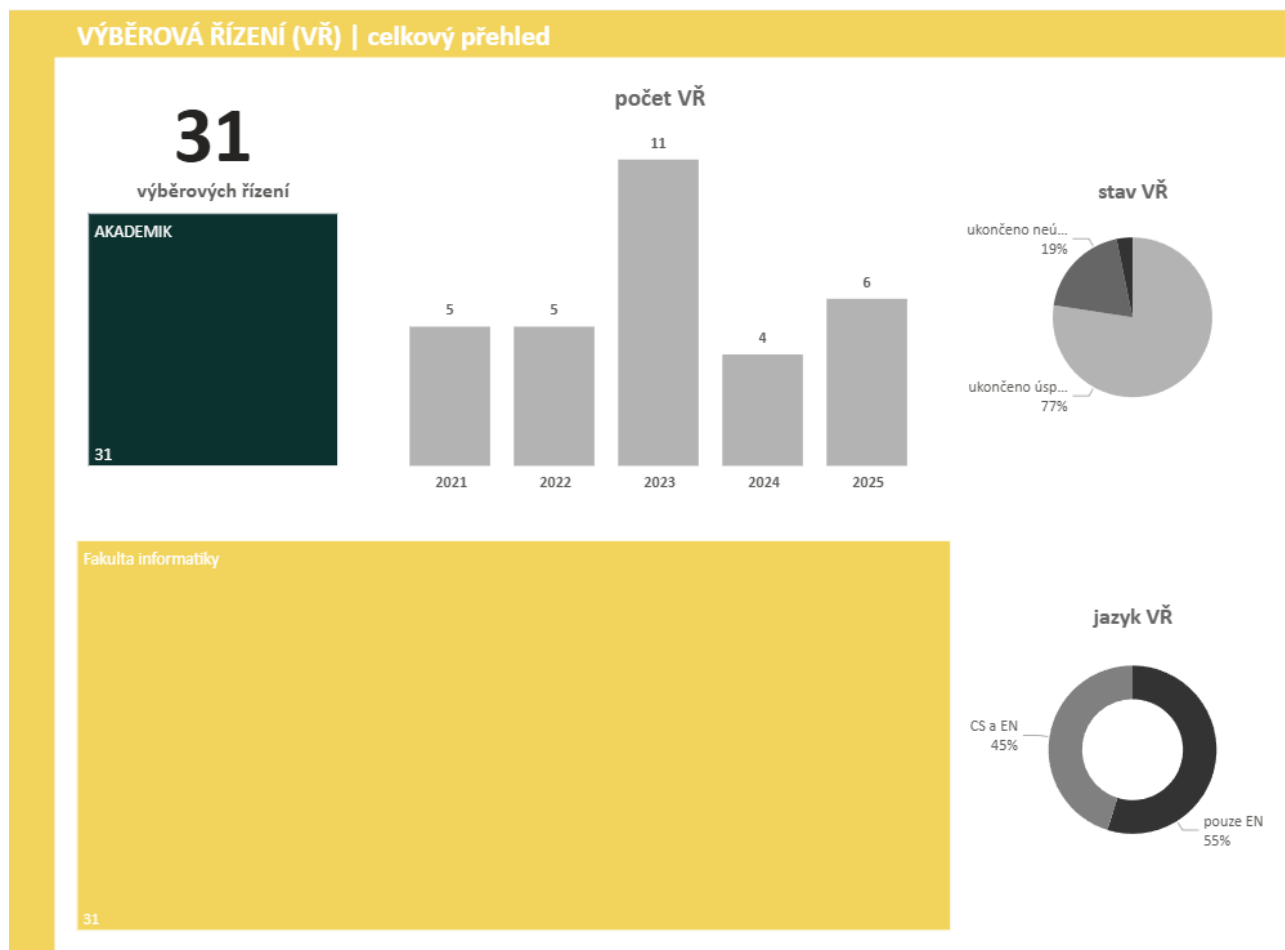
Pokud jde o výběrová řízení na **akademické pozice**, v letech 2021 až 2025 bylo provedeno celkem 31 výběrových řízení. **Průměrný počet uchazečů/uchazeček na jedno výběrové řízení** činil 22 osob v roce 2021, 28,8 v roce 2022, 12,6 v roce 2023, 9,5 v roce 2024 a 20,7 v roce 2025.

Průměrná délka akademického výběrového řízení se rovněž liší v jednotlivých letech. Meziroční srovnání průměrné délky výběrového řízení v letech 2024 a 2025 ukazuje jasný nárůst, a to z 50,8 na 73 dní. Tento nárůst je způsoben delší dobou zveřejnění inzerátů na volná pracovní místa.

Inzeráty na akademické pozice se v souladu s univerzitními předpisy pro nábor zveřejňují minimálně na 30 kalendářních dnů. U některých pozic se tato lhůta prodlužuje na 45 dnů (v závislosti na ročním období, kdy je výběrové řízení vyhlášeno, a dalších okolnostech).

Délka výběrového řízení je rovněž ovlivněna počtem jeho kol. Akademická výběrová řízení se skládají ze tří kol (administrativní kolo, pohovor a veřejná přednáška).

Graf: Výběrová řízení pro akademické pracovníky a pracovnice

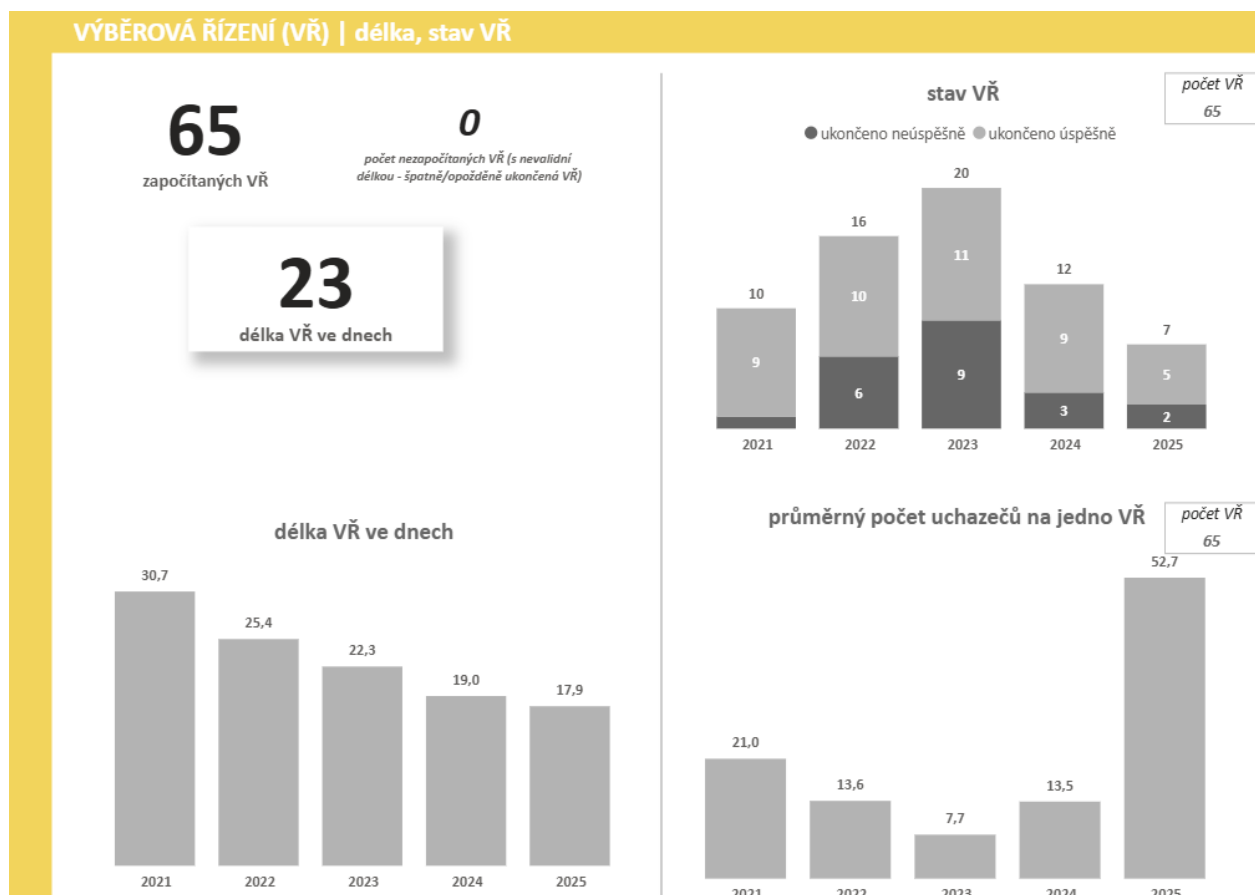


Pokud jde o výběrová řízení na **neakademické pozice**, v letech 2021 až 2025 se uskutečnilo celkem 65 výběrových řízení. **Průměrný počet uchazečů/uchazeček na jedno výběrové řízení** činil 21 osob v roce 2021, 13,6 v roce 2022, 7,7 v roce 2023, 13,5 v roce 2024 a 52,7 v roce 2025.

Průměrná délka neakademických výběrových řízení vykazuje dlouhodobý klesající trend. To je dáno konkrétním složením inzerovaných pracovních pozic v daném roce. Podle Řádu výběrových řízení MU musí být výběrová řízení zveřejněna minimálně 7 dní před uplynutím lhůty pro podání přihlášek. Pozice jako recepční nebo úklidový personál jsou obvykle inzerovány po dobu 7–10 dnů, zatímco odborné administrativní a technické pozice jsou obvykle inzerovány na delší dobu (10–15 dnů).

Údaje o počtu uchazečů a uchazeček naznačují, že jejich zájem o akademické a neakademické pozice se v jednotlivých letech mění. **V roce 2025 lze pozorovat pozitivní vývoj, kdy došlo k nárůstu průměrného počtu uchazečů a uchazeček jak v akademických, tak v neakademických výběrových řízeních.**

Graf: Neakademická výběrová řízení

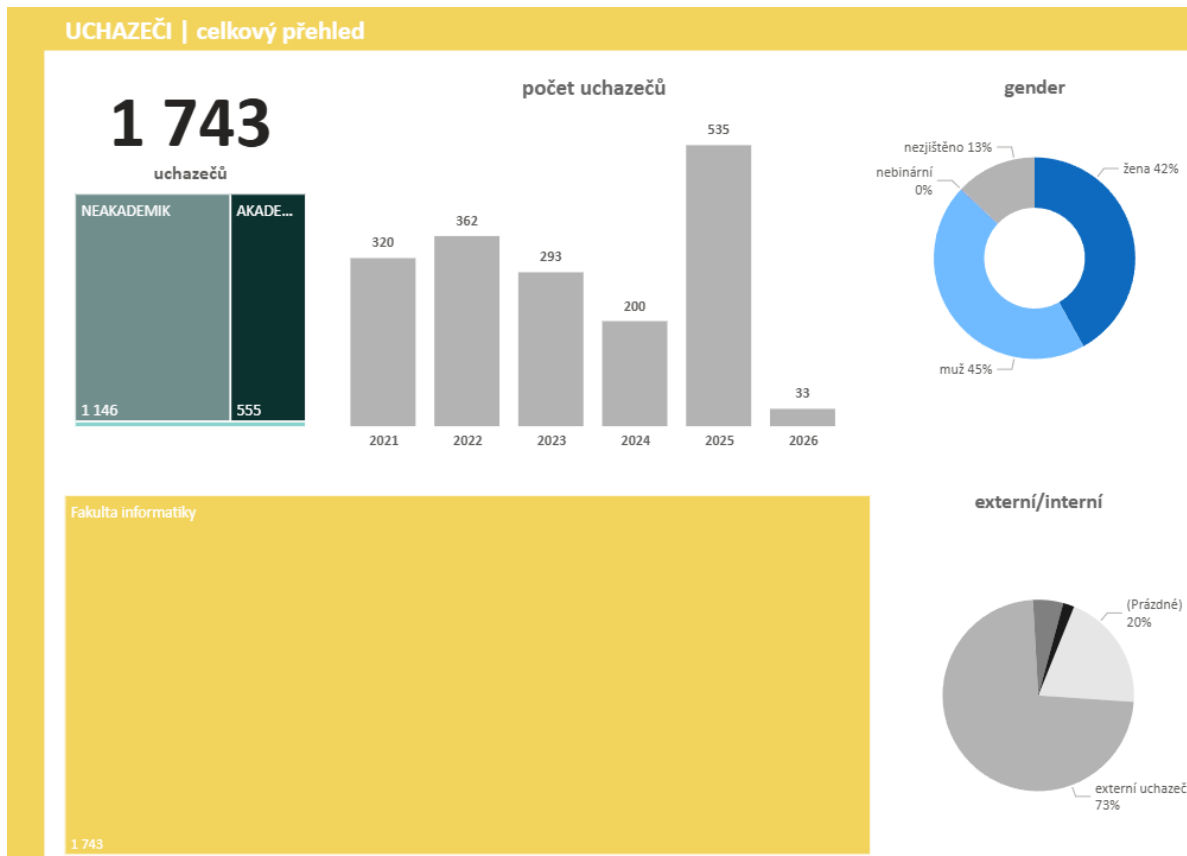


Pokud jde o **státní příslušnost uchazečů a uchazeček**, v letech 2021 až 2025 se do výběrových řízení přihlásilo 1 710 osob z 23 zemí. V průměru tvořili uchazeči a uchazečky z České republiky v daném období 41 %. Poměr tuzemských a zahraničních uchazečů a uchazeček se výrazně liší jak v jednotlivých letech, tak mezi akademickými a neakademickými výběrovými řízeními.

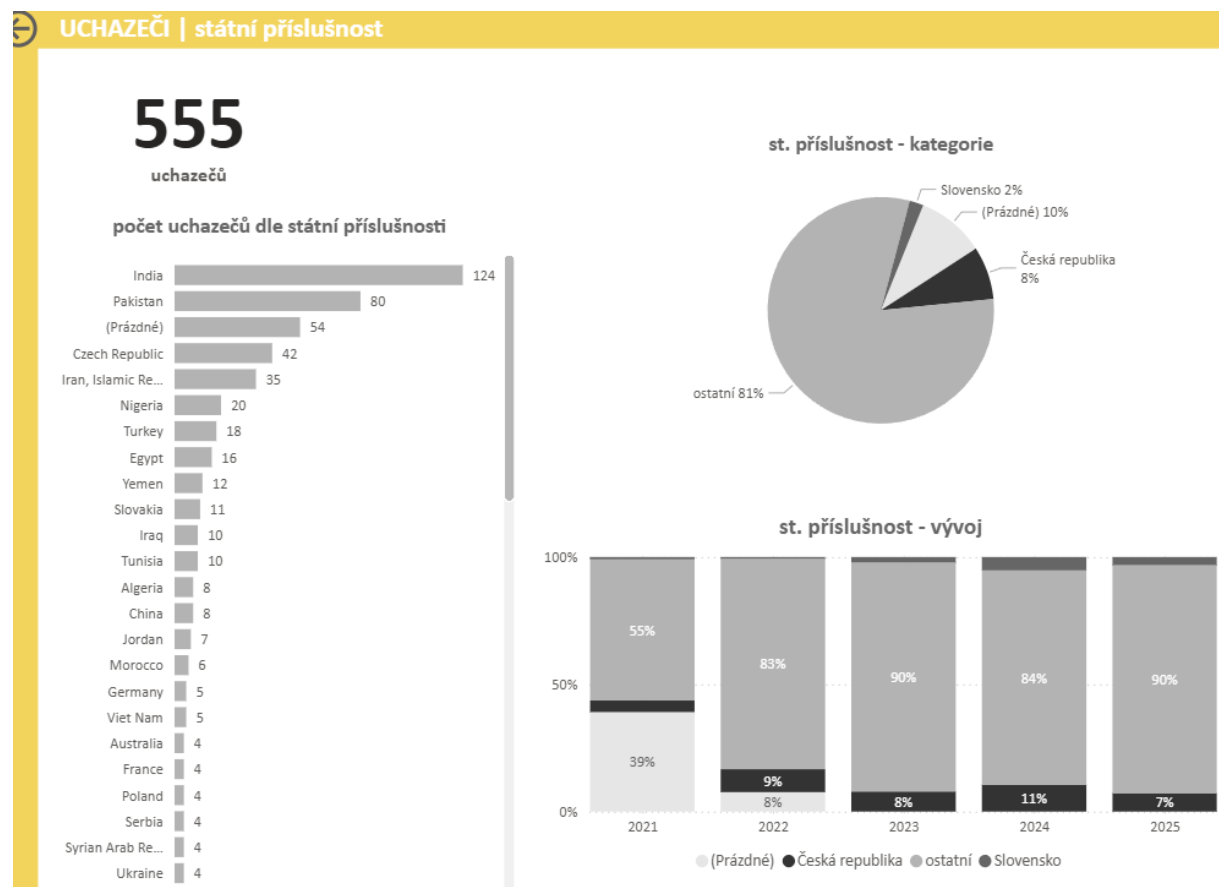
V **akademických výběrových řízeních** bylo v jednotlivých letech v průměru pouze 7–11 % uchazečů a uchazeček z České republiky, zatímco **83–90 % uchazečů a uchazeček bylo ze zahraničí**. Naproti tomu do neakademických výběrových řízení se přihlásilo 50–75 % uchazečů a uchazeček z České republiky a 7–22 % ze zahraničí. (Údaje jsou mírně zkreslené, protože malá část uchazečů a uchazeček nevedla zemi původu – viz jednotlivé grafy.)

Fakulta informatiky MU se dlouhodobě zaměřuje na oslovování zahraničních uchazečů a uchazeček o akademické pozice. Od roku 2021 jsou všechna výběrová řízení na akademické pozice zveřejňována v angličtině, a to jak na [kariérních stránkách Masarykovy univerzity](#), tak na stránkách [EURAXESS Jobs and Opportunities](#) a [THE Unijobs](#) (Times Higher Education).

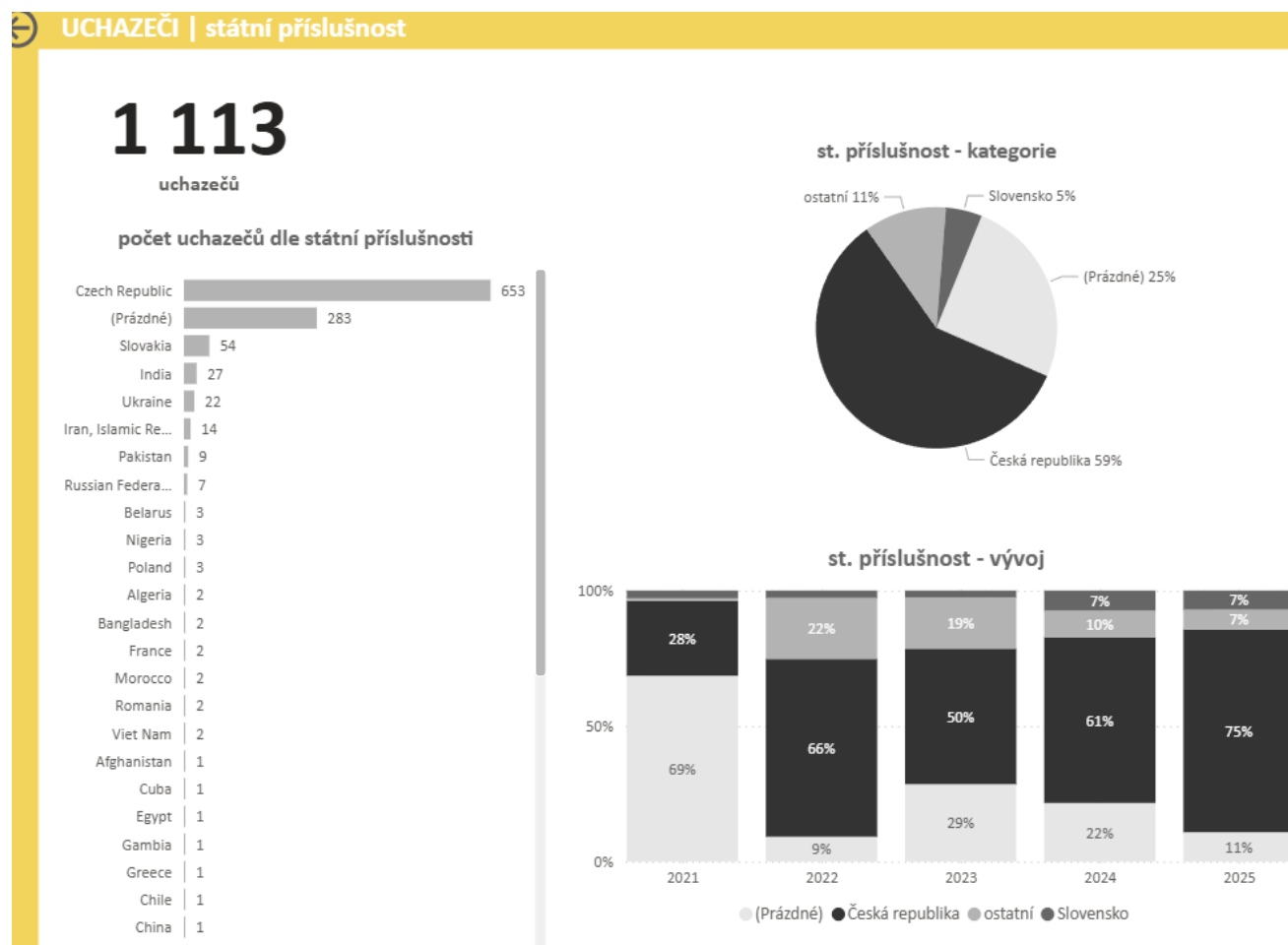
Graf: Státní příslušnost uchazečů a uchazeček



Graf: Státní příslušnost a uchazeček – akademická výběrová řízení



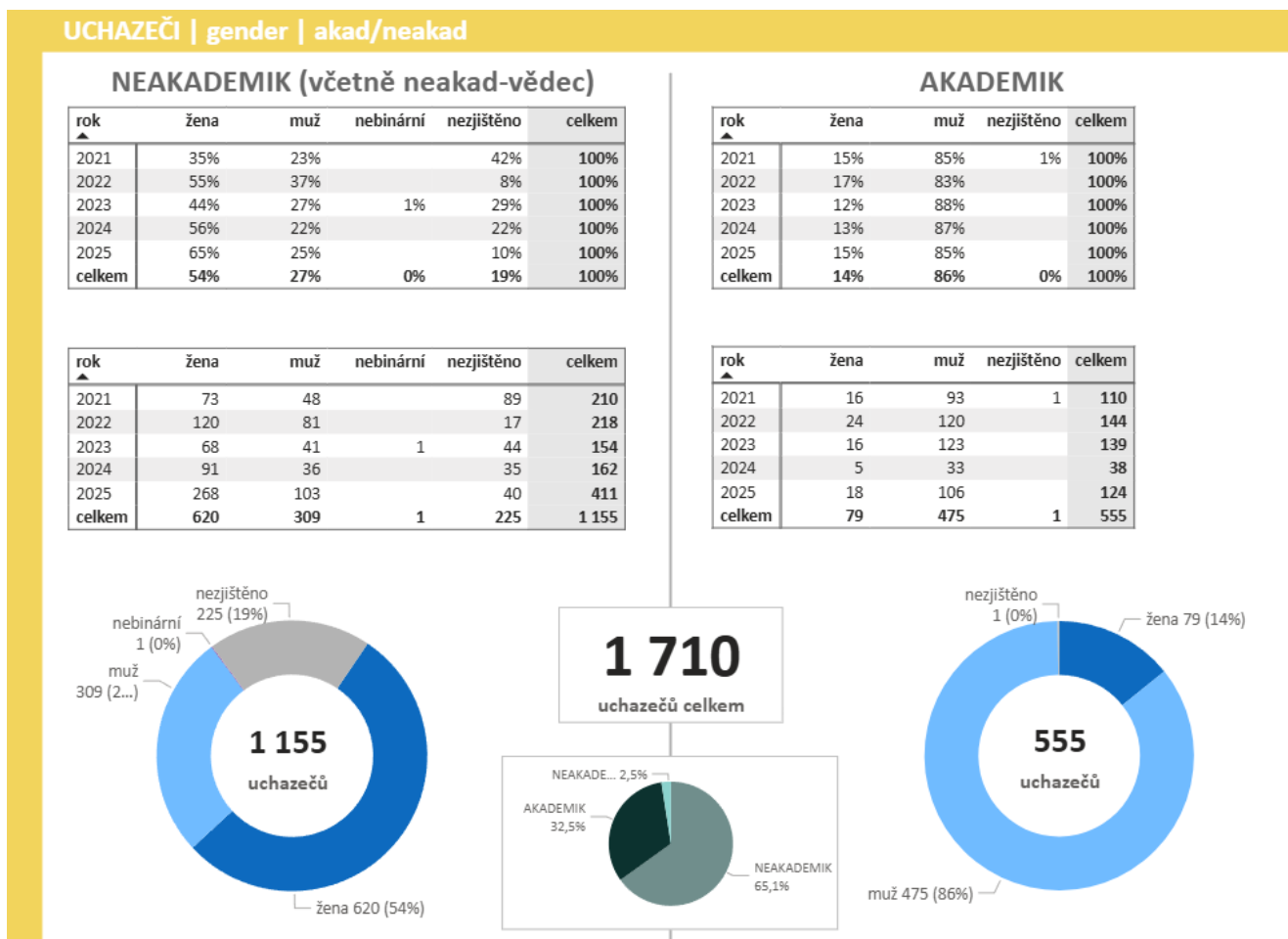
Graf: Státní příslušnost uchazečů – neakademická výběrová řízení



Z hlediska **genderového složení** lze pozorovat rozdíly mezi akademickými a neakademickými výběrovými řízeními. Do neakademických výběrových řízení se dlouhodobě hlásí vyšší podíl žen, zatímco do akademických výběrových řízení se dlouhodobě hlásí vyšší podíl mužů. V průměru za sledované období tvořili uchazeči a uchazečky o akademické pozice 86 % mužů a 14 % žen. V případě neakademických výběrových řízení to bylo 54 % žen a 27 % mužů, přičemž zbývající přihlášené osoby své pohlaví v přihlášce neuvedly.

Genderové složení výběrových řízení zároveň odráží podíl žen a mužů zaměstnaných na akademických pozicích na Fakultě informatiky MU. Podíl žen je vyšší než celostátní průměr v odvětví IT v České republice (podle [Českého statistického úřadu](#) přibližně 10 %) a odpovídá [evropskému průměru](#).

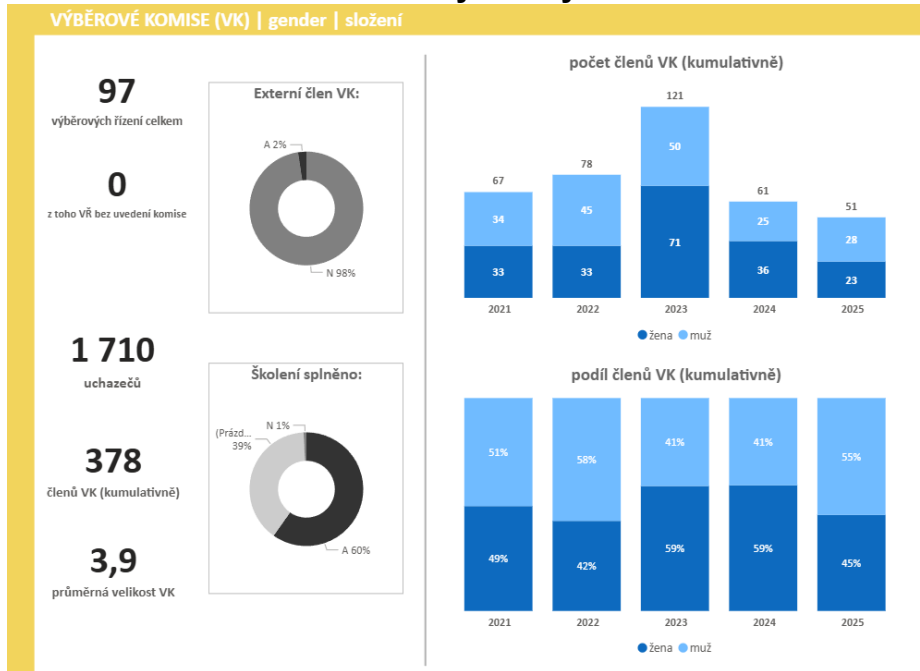
Graf: Pohlaví uchazečů a uchazeček



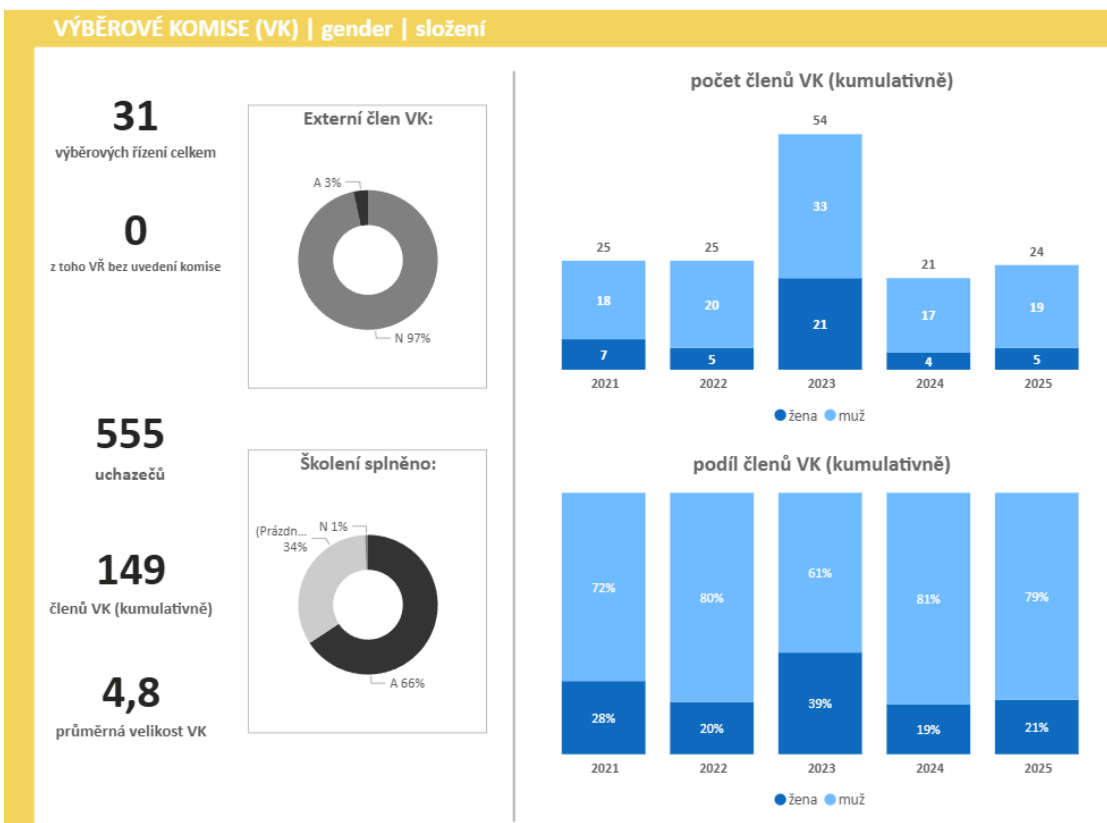
Mezi další sledované ukazatele patří také **genderové složení výběrových komisí**. Fakulta informatiky MU dlouhodobě usiluje o zajištění genderové vyváženosti v rámci výběrových komisí, hlavním kritériem pro výběr členů a členek komise zůstávají odborné znalosti a zkušenosti v daném oboru. Členem výběrové komise je vedoucí dané katedry.

Statistické údaje ukazují, že v rámci všech výběrových řízení na fakultě je z ročního hlediska obecně dosaženo genderové rovnováhy. To však neplatí, pokud se akademická a neakademická výběrová řízení posuzují odděleně. V akademických výběrových řízeních převažují ve výběrových komisích muži, a to v poměru přibližně 4:1 (muži k ženám), zatímco ve výběrových komisích pro neakademické pozice převažují ženy – v poměru přibližně 2,3:1 (ženy k mužům). Tyto poměry jsou srovnatelné s genderovým složením akademických a neakademických zaměstnanců a zaměstnankyní na Fakultě informatiky MU.

Graf: Gender členů a členek výběrových komisí



Graf: Genderové složení komisí v akademických výběrových řízeních



Graf: Genderové složení komisí v neakademických výběrových řízeních

