

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

N e.	Navrhovaná opatření	Zásady GAP	Načasování	Odpovědná jednotka	Ukazatel(e)/ Cíl(e)	Stav opatření – splnění cíle	Poznámky
1	Otevřená věda	8	11/2022	Kordinátor FI OpenScience Pracovní skupina Pověřený proděkan Personální oddělení	Workshop/ školení Relevantní webový odkaz snadno přístupný pro zaměstnance fakulty	DOKONČENO	<p>Strategie otevřené vědy (OS) na centrální úrovni MU byla schválena vedením MU jako strategický dokument dne 1.11.2022 (https://openscience.muni.cz/en/open-scienceat-mu/strategie-open-science-na-mu-2022-2028). Byly připraveny a uspořádány workshopy a road show na fakultách MU. Seznam workshopů a záznamy jsou k dispozici na https://openscience.muni.cz/en/open-science-at-mu/realizovane-akceprednasky. Záznam road show na FI/MU je k dispozici na https://openscience.muni.cz/open-science-na-mu/realizovaneakceprednasky/os-roadshow-na-mu-2021. Téma OS bylo začleněno do výuky studentů a doktorandů. Je realizován kurz CORE042. Téma OS je také začleněno do vzdělávání doktorandů prostřednictvím vzdělávací platformy MU Freshers.</p> <p>Byla vytvořena a je dále rozvíjena webová stránka openscience.muni.cz. FI má metodika OS, kontakt pro zaměstnance FI je k dispozici na adrese https://openscience.muni.cz/en/contacts/opensciencemethodologists. Od 1. září 2022 fungují na MU dvě pozice na plný úvazek, které poskytují plnou podporu pro Open Science na MU.</p>

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

2	Zásady OTM-R	11, 12, 13, 14, 15, 20, 21	06/2021 Schválený dokument na úrovni MU 11/2021 Interní pokyny fakulty 12/2021-1/2022 Školení příslušných zaměstnanců 1/2022 Dokument o politice OTM-R a dokumenty fakulty dostupné na specializovaném webu	FI ve spolupráci s RMU	Interní dokument o politice OTM-R relevantní pro Masarykovu univerzitu je implemento ván	DOKONČENO	Na úrovni fakulty je politika OTM-R schválena (https://www.fi.muni.cz/files/pers/otrpolicy.pdf) a uplatňována při náboru a jmenování postdoktorandů. Zásady OTM-R jsou základem nového náborového kodexu MU (https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/rad-vyberoveho-řízení-mu) a jsou také uvedeny v dokumentu fakulty Pravidla výběrových řízení na Fakultě informatiky https://is.muni.cz/auth/do/fi/uredni_deska/predpisy/opatření/Op_aterení_dekana_03_2023_RVR_FI.pdf?info=1 . Všechny relevantní dokumenty jsou zveřejněny na webových stránkách FI věnovaných strategii lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R)/HR Award: https://www.fi.muni.cz/staff/career/hrs4r-hr-award/ . Tyto webové stránky jsou přístupné nejen z hlavních webových stránek FI, ale jsou také jejich součástí. Členové výběrových komisí jsou školeni v oblasti etického a nediskriminačního chování během výběrového řízení. Všichni členové výběrových komisí absolvují buď půldenní prezenční školení (preferovaná varianta), nebo e-learningové školení v informačním systému MU. E-learningové školení bylo zahájeno MU k 1. lednu 2023. Kromě toho 12 akademických pracovníků (hlavně proděkani, vedoucí kateder) absolvovalo osobní školení dne 3. 2. 2023 a dalších 13 ho absolvoje dne 19. 5. 2023. Aby byly informace o výběrových řízeních na FI co nejdostupnější, byla vytvořena webová stránka popisující výběrové řízení a odkaz na opatření FI č. 3/2023 a webová stránka inzerující volná místa na FI. Odkazy na webové stránky: https://www.fi.muni.cz/staff/selection-procedure/ , https://www.fi.muni.cz/staff/vacancies/index.html.en .
---	--------------	-------------------------------------	--	---------------------------	---	------------------	---

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

3	Revize předpisů pro nábor MU v souladu s OTM-R	15	03/2022	Pracovní skupina MU FI Personální oddělení Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Revidované předpisy MU pro nábor zaměstnanců jsou v platnosti. Pokyny pro fakulty se zabývají zásadami revidovaných předpisů MU pro nábor zaměstnanců	DOKONČENO	Kodex náboru MU se zabývá zásadami OTM-R a transparentnosti a je platný od 1. ledna 2023 (https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/rad-vyberovehorizeni-mu). Na úrovni fakulty je shrnuto v Pravidlech výběrových řízení na Fakultě informatiky (https://is.muni.cz/auth/do/fi/uredni_deska/predpisy/opatreni/Opatreni_dekana_03_2023_RVR_FI.pdf?info=1). Na úrovni fakulty je výběrové řízení vedeno co nejotevřeněji (všechny pracovní pozice jsou otevřené a předem inzerovány v angličtině na relevantních pracovních platformách v tuzemsku i zahraničí), prezentace jsou veřejné atd.
---	---	----	---------	---	---	------------------	---

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

4	<p>Zlepšení náborového procesu fakulty, které se bude zabývat: zásadami OTM-R, systémem stížností, kariérním kodexem</p>	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21	<p>12/2021 Dokument o politice OTM-R odráží dokument o politice MU OTM-R, který bude implementován. 06/2022 Interní příručka stanovující zásady a pravidla v souladu s dokumentem o politice OTM-R.08/2022 Šablony shromažďující všechny potřebné podrobnosti k inzerci pracovní pozice. 08/2022 Šablona pro poskytování zpětné vazby 09/2022 Analýza zprávy o spokojenosti a zpětné vazbě od uchazečů o zaměstnání 09/2</p>	<p>Pracovní skupina FIPersonální oddělení Určený proděkan Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor</p>	<p>Dokument o politice OTM-R odráží dokument o politice MU OTM-R, který bude implementován. Interní příručka stanovující zásady a pravidla v souladu s dokumentem o politice OTM-R. Analýza zpráv o spokojenosti a zpětné vazbě od uchazečů o zaměstnání. Zpětná vazba od členů výběrových komisí. Šablony shromažďující všechny nezbytné</p>	<p>V PŘÍPRAVĚ</p>	<p>Kodex náboru MU týkající se OTM-R a zásad transparentnosti je platný od 1. ledna 2023 (https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/rad-vyberovehorizeni-mu). Na úrovni fakulty je shrnuto v Pravidlech výběrových řízení na Fakultě informatiky (https://is.muni.cz/auth/do/fi/uredni_deska/predpisy/opatreni/Opatreni_dekana_03_2023_RVR_FI.pdf?info=1). Plánem pro příští období je vytvoření a uplatnění kariérního kodexu. Byl vytvořen dotazník týkající se spokojenosti uchazečů s výběrovými řízeními na FI (https://is.muni.cz/pruzkum/27363?lang=en). Mapuje jednotlivé části celého výběrového řízení. Odpovědi uchazečů jsou průběžně vyhodnocovány a dosud nebyly zaznamenány žádné negativní odpovědi ani návrhy, které by vyvolaly potřebu změnit výběrová řízení. Byla vyvinuta a používá se šablona inzerátu na volné pracovní místo; šablona obsahuje konkrétní příklad inzerátu na volné pracovní místo pro často žádanou pozici: lektor, odborný asistent. Dokumenty spravuje personální oddělení fakulty.</p>
---	---	--	--	--	---	--------------------------	--

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

022 Zpětná
vazba od členů
výběrových
komisí

podrobnosti
pro inzerci
pracovní
pozice. Šablo
na pro
poskytování
zpětné
vazby.



REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

5	Poskytnout více informací o klíčových kritériích hodnocení v inzerátu na pracovní místo v souladu s požadavky na danou pracovní pozici.	12,16	08/2022 Šablony obsahující všechny nezbytné podrobnosti pro inzerci pracovní pozice 08/2022 Šablona pro poskytování zpětné vazby	Pracovní skupina FI Personální oddělení Určený proděkan Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Šablony obsahující všechny potřebné podrobnosti pro inzerci pracovní pozice Šablona pro poskytování zpětné vazby	DOKONČENO	Byl vytvořen dotazník týkající se spokojenosti uchazečů s výběrovými řízeními na FI (https://is.muni.cz/pruzkum/27363?lang=en). Mapuje jednotlivé části celého výběrového řízení. Odpovědi od uchazečů jsou průběžně vyhodnocovány a dosud nebyly zaznamenány žádné negativní reakce ani návrhy, které by vyvolaly potřebu změnit výběrová řízení. Byla vyvinuta a používá se šablona inzerátu na volné pracovní místo, která obsahuje konkrétní příklad inzerátu na často žádanou pozici: lektor, odborný asistent. Dokumenty spravuje personální oddělení fakulty.
6	Postdoktorandské pozice	21	03/2022	Kancelář pro výzkum a vědu MU Personální oddělení FI Pracovní skupina Personální oddělení Pověřený proděkan Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Pozice je popsána a realizována v kariéřním řádu fakulty	ROZŠÍŘENO	Na úrovni univerzity proběhla široká diskuse o jmenování postdoktorandů, jejímž výsledkem je schválení směrnice Odboru personálního řízení rektorátu Masarykovy univerzity Zásady a doporučení pro personální řízení postdoktorandských pozic na Masarykově univerzitě (s účinností od 1. ledna 2023). Na úrovni fakulty byla postdoktorandská pozice definována a pevně stanovena jako pozice na 1–2 roky (obvykle 2 roky), financovaná z projektových prostředků s cílem sdílet zkušenosti a podporovat výzkum. Pozice je inzerována v zahraničí v angličtině, výběrové řízení je otevřené, transparentní a probíhá stejným způsobem jako výběrové řízení na akademické pozice.

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

7	Formálně připravit systém stížností fakulty s popisem procesu, odpovědností a povinností.	10, 11, 20, 32, 34	12/2021	Pracovní skupina FI Personální oddělení Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Dokument byl schválen a implementován, je k dispozici na příslušném webovém odkazu Formálně a veřejně popsat proces podávání stížností 100 % zaměstnanců je informováno	DOKONČENO	Na úrovni fakulty byl dokument vypracován a je přístupný zaměstnancům. Na úrovni univerzity byla v organizační struktuře nově zřízena funkce ombudsmana; jmenování ombudsmanky proběhlo teprve nedávno.
---	--	--------------------	---------	--	--	------------------	---

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

8	Připravit kód kariéry fakulty.	11, 12, 13, 14, 16, 20, 21, 24, 25, 28, 29, 33, 38, 40	04/2022	Pracovní skupina FI Personální oddělení Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Kariérní řád Fakulty informatiky popisuje všechny typy pozic a shromažďuje informace o možnostech kariérního růstu. Interní příručka stanovující politiku OTM-R MU 100 % zaměstnanců je informováno	ROZŠÍŘENO	Během implementační fáze proběhla intenzivní diskuse o kariérním řádu univerzity. Práce na kariérním řádu fakulty zatím nejsou dokončeny. Mezitím MU na konci roku 2022 vypracovala a zveřejnila Pokyny pro kariérní systém na Masarykově univerzitě (https://ucnmuni.sharepoint.com/sites/mu-RECThraward/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2Fmu-RECThraward%2FShared%20Documents%2FEN_Career_system_at_Masaryk_University%2Epdf&parent=%2Fsites%2Fmu-RECThraward%2FShared%20Documents&parent=true&ga=1), které poskytují zaměstnancům informace a pokyny týkající se 1. Kariérní rozvoj a kariérní růst; 2. Motivační prvky pro kariérní rozvoj a růst; 3. Konzultační a poradenská podpora pro kariérní rozvoj a růst; 4. Nástroje pro sebehodnocení pro kariérní rozvoj a růst. Zpracování, schválení a implementace kariérního kodexu fakulty musí být proto odloženo. Proces bude následovat po schválení nového kariérního kodexu MU. Mezitím byly vytvořeny webové stránky HR. Zahrnují webovou stránku Kariéra a kariérní rozvoj (https://www.fi.muni.cz/staff/career/career-development/index.html.en), která obsahuje komplexní informace o kariérním růstu a možnostech rozvoje zaměstnanců FI.
9	Popis a nastavení procesu zapracování.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 24, 31, 37	04/2021	Pracovní skupina FI Personální oddělení Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Schválený a zavedený dokument se zabývá: - písemnými povinnostmi a úkoly příslušných zaměstnanců - seznamem	V PŘÍPRAVĚ	První fáze je hotová. Proběhly individuální rozhovory s nově příchozími zaměstnanci (3–6 měsíců po jejich nástupu) o tom, jak probíhalo jejich zapracování. Na základě jejich komentářů a zkušeností byla naplánována a otestována pilotní fáze zapracování. Další podněty byly získány z průzkumu 2023 a budou součástí další práce. Od dubna 2023 je také přijímán nový zaměstnanec odpovědný za adaptaci (v rámci personálního oddělení fakulty). Současný proces je stále založen na individuálním přístupu a kontaktu, pouze částečně je automatizovaný.

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

					nezbytných informací pro každou pracovní pozici		
10	Zřídit kancelář pro centrální podporu projektu.	23, 24	06/2021	FI Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Kancelář je zřízena v organizačním schématu fakulty a je funkční.	DOKONČENO	<p>Kancelář pro centrální podporu projektů je zřízena a funkční (https://www.muni.cz/en/about-us/organizational-structure/faculty-of-informatics/339917-office-for-rdprojects).</p> <p>Aktuální agenda je specifikována v organizačním řádu Fakulty informatiky, ve znění platném od 1. ledna 2023 (https://is.muni.cz/auth/do/fi/uredni_deska/predpisy/organizacni_rad/Organizacni_rad_2023_01_01.pdf?info=1.)</p> <p>Kancelář spravuje webové stránky fakulty věnované vědě a výzkumu a poskytuje administrativní podporu, webový odkaz https://www.fi.muni.cz/research/administration.html.</p>

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

11	Pravidelně informovat zaměstnance o personálních procesech a výsledcích.	24	pravidelně, 11/2022	Pracovní skupina FI ve spolupráci s personálním oddělením	Vylepšená webová stránka týkající se lidských zdrojů 80 % zaměstnanců je informováno o existenci této webové stránky	DOKONČENO	<p>Webové stránky s informacemi pro zaměstnance i uchazeče o zaměstnání najdete na adrese https://www.fi.muni.cz/staff/career/index.html.en. Byly vytvořeny a jsou průběžně rozvíjeny/aktualizovány webové stránky FI věnované kariéře (webové stránky Život v Brně, FI jako zaměstnavatel, výběrová řízení, kariéra a kariérní rozvoj, strategie HR (HRS4R), úspěchy našich kolegů, ženy v IT – inspirativní ženy ve FI, zaměstnanecké benefity, podpora rovnosti pohlaví, sexuální obtěžování), webové stránky s nabídkami volných pracovních míst ve FI a webové stránky věnované etice. Odkazy: https://www.fi.muni.cz/staff/career/, https://www.fi.muni.cz/staff/vacancies/, https://www.fi.muni.cz/staff/ethics/. Odkazy na podstránky jsou také umístěny na webové stránce Zaměstnanci Fakulty informatiky Masarykovy univerzity: https://www.fi.muni.cz/staff/index.html.en.</p>
12	Posílení používání a výuky angličtiny	24, 38, 39	11/2022	Pracovní skupina FI Personální oddělení	67 % dokumentů relevantních pro fakultu je v angličtině. Jazykové kurzy nabízené jazykovým centrem MUNI Center.	V PROCESU	<p>Toto je silná priorita v našem neustálém úsilí. V e-mailové komunikaci se téměř automaticky používá angličtina a předpisy jsou standardně překládány do angličtiny. Problémem však zůstává slabá znalost angličtiny u administrativních pracovníků. Test z angličtiny se stal součástí výběrového řízení na administrativní pozice. Ve spolupráci s jazykovým centrem MUNI je možné kurzy navštěvovat v pracovní době.</p>

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

13	Politika rovnosti pohlaví	27	12/2021 Dokument o politice MU byl schválen a zaveden. 03/2022 Vnitřní příručka stanovující zásady a pravidla v souladu s dokumentem MU GE Policy 03/2022 Po vypracování politiky rovnosti žen a mužů budou zásady aktualizovány v aktuálních dokumentech fakulty 11/2022 Popularizační akce s cílem informovat a komunikovat úspěchy žen v oblasti informatiky. 09/2022 Průzkum spokojenosti s pracovními podmínkami žen	Pracovní skupina MU FI Personální oddělení Manažeři pro povýšení na fakultě	Dokument o politice MU byl schválen a zaveden. Interní příručka stanovující zásady a pravidla v souladu s dokumentem o politice MU GE. Jakmile bude připravena politika rovnosti pohlaví, budou zásady aktualizovány v aktuálních dokumentech na fakultě. Popularizační akce s cílem informovat a komunikovat úspěchy žen v oblasti informatiky. Průzkum spokojenosti	DOKONČENO	Plán rovnosti žen a mužů MU je hotový, schválený a platný (https://www.fi.muni.cz/files/ovv/gep.pdf). Zásady jsou aktualizovány v dokumentech fakulty. Na fakultě se ve spolupráci s Barborou Bůhnovou a Czechitas (https://www.czechitas.cz/en) uskutečnil první workshop na téma gender v IT, další je plánován na příští měsíce. Byly také proškoleny dvě kontaktní osoby pro případy sexuálního obtěžování (https://www.muni.cz/en/students/sexual-harassment). Na webových stránkách fakulty je stránka věnovaná inspirativním ženám v IT (https://www.fi.muni.cz/staff/gender-equality/women-in-it/). Na úrovni vedení MU byl jmenován garant pro rovnost žen a mužů, který bude spolupracovat s dalšími prorektory, a zejména s jednotkami MU a zástupci příslušných oddělení rektorátu MU při realizaci aktivit GEP MU. Garantem je prorektor pro lidské zdroje a akademické záležitosti, ve spolupráci zejména s prorektorem pro studentské a absolventské záležitosti. Výroční zpráva bude k dispozici také vedení jednotlivých jednotek MU a všem zaměstnancům a studentům MU. Rok 2022 byl věnován vypracování a zavedení preventivních nástrojů k předcházení nežádoucímu chování (např. šikaně, diskriminaci, sexuálnímu obtěžování atd.) a nástrojů, které pomáhají v případech jejich výskytu. Odkaz na webovou stránku: https://www.muni.cz/en/students/sexual-harassment/what-to-do-if-you-are-a-witness-to-sexual-harassment-or-someone-confides-to-you-that-they-are-a-victim . MU připravila průvodce pro rodiče (https://is.muni.cz/auth/do/rect/metodika/personal/48040456/48040629/48040777/48041740/Materska_otcovska_a_rodicovska_dovolena_2022.pdf), který přináší komplexní informace o tom, co čeká zaměstnance MU jako rodiče, co musí zařídít a jaké povinnosti jim vyplývají ze vztahu se zaměstnavatelem/MU a s různými úřady a institucemi. Rodiče v průvodci také najdou informace, které jim usnadní přirozený a hladký návrat do zaměstnání. MU podporovala provoz dětských skupin nebo mateřských škol v rámci jednotlivých (nebo více) částí univerzity
----	----------------------------------	----	---	---	---	------------------	---

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

					s pracovními podmínkami žen.		(https://www.elanek.eu/sites/default/files/elanek-muni-brno-center-eng.pdf). Genderové zásady jsou aktualizovány v dokumentech fakulty, včetně inzerátů na volná pracovní místa. Na fakultě se první workshop o genderu v IT konal 5. 4. 2023 ve spolupráci s Barborou Bůhovou (https://www.fi.muni.cz/staff/gender-equality/support-of-gender-equality/index.html.en) a Czechitas (https://www.czechitas.cz/en), další je plánován na příští měsíce. FI se snaží informovat o úspěších žen ve vědě, např. prostřednictvím účasti na infromatických kolokviích.
--	--	--	--	--	------------------------------	--	---

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

14	Hodnotící systém – revize hodnotících kritérií.	11, 20, 24, 33	03/2022 Revize hodnotících kritérií 09/2022 Průzkum spokojenosti	Pracovní skupina FI Určený proděkan Hlavní rozhodovací orgán : Řídící výbor	Hodnocení provedeno podle revidovaných kritérií	PROBÍHÁ	Revize hodnotících kritérií stále probíhá a je ovlivněna snahou najít vhodnou rovnováhu, která by byla (stejně) použitelná pro všechny pozice (rovnováha mezi výzkumem, výukou a dalšími podporovanými činnostmi). Podněty jsou pravidelně projednávány v pracovní skupině HRA i ve vedení fakulty.
15	Hodnotící systém Pro silnější propojení výsledků hodnocení s kariérním růstem.	11, 20, 24, 33	03/2022 Systém je v praxi využíván efektivnějším způsobem jako motivační faktor, zejména v oblasti kariérního růstu. 03/2022 Kariérní kodex Fakulty informatiky popisuje všechny typy pozic a shromažďuje informace o možnostech kariérního růstu. 09/2022 Průzkum spokojenosti	Pracovní skupina FI Určený proděkan Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Systém je v praxi využíván prostřednictvím efektivnějších o využití hodnotícího systému fakulty jako motivačního faktoru, zejména v oblasti kariérního růstu. Kariérní kodex Fakulty informatiky popisuje všechny typy pozic a shromažďuje informace o	ROZŠÍŘENÝ	Vzhledem k intenzivní diskusi o kariérním kodexu univerzity není kariérní kodex fakulty dosud dokončen.

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN FAKULTY INFORMATIKY MU

					možnostech kariérního růstu. Průzkum spokojenosti		
16	Kariérní kodex fakulty je propojen s hodnotícím systémem.	38	03/2022	Pracovní skupina FI Personální oddělení Hlavní rozhodovací orgán: Řídící výbor	Zásady hodnocení budou součástí pracovní smlouvy.	ROZŠÍŘENO	Nebylo provedeno z důvodu diskuse o univerzitním kariérním kodexu
17	Systematičtější informování o vzdělávacích nabídkách interních a externích úřadů/společností.	38, 39	pravidelně, 11/2022	Pracovní skupina FI Personální oddělení	HR webový odkaz jako přímý kanál s relevantními informacemi	DOKONČENO	Fakulta úzce spolupracuje s CERPEK (https://cerpek.muni.cz/en). Nabídky a kurzy lze najít na https://www.fi.muni.cz/staff/career/career-development/index.html.en a jsou také distribuovány e-mailem v informačních systémech.