

Souhrnná zpráva z genderového auditu na Fakultě informatiky 2021

Genderový audit FI MU byl proveden na základě požadavku Odboru pro personální řízení MU, který je pověřen zpracováním Gender Equality Plan Masarykovy univerzity (GEP).

Genderový audit a GEP MU jsou požadovány pro řešení genderové rovnováhy jako součást aktivit v rámci udělené certifikace HRS4R. GEP je potřebný pro naplnění podmínek mezinárodní i národní legislativy a strategického záměru MU v oblasti rovnosti příležitostí. Od roku 2022 bude nutnou podmínkou projektů HORIZON pro veřejné výzkumné organizace zveřejněný GEP na stránce instituce. Masarykova univerzita bude mít jeden společný GEP, pro jehož zpracování budou použity vstupy z genderového auditu jednotlivých fakult.

Struktura dat pro audit byla zpracována podle metodiky Odboru pro personální řízení MU, vlastního průzkumu a zkušeností sdílených jinými institucemi, účastí na několika školeních a seminářích k problematice. S ohledem na krátký časový prostor byla zpracována základní dostupná data v daném čase nezbytná, podrobnější audity by měly být součástí aktivit HRS4R do budoucna. Data byla získána vlastními zdroji (primárně studijní, personální a HR, směrnice) a dále z veřejně dostupných zdrojů (web FI, tabulkové přílohy výročních zpráv MU). Zpracována byla data za roky 2017-2020.

Součástí zpracování dat a výstupů pro genderový audit byly též získané informace z dotazníkového šetření k HRS4R, které se konalo v roce 2020, stejně jako výstupy z testovacích skupin k HRS4R z téhož roku. Některé aktivity, které jsou dále navrženy i pro genderový audit, již byly detekovány na základě podnětů účastníků testovacích skupin a dotazníkového šetření k HRS4R a jsou zároveň součástí Akčního plánu HRS4R, kde jsou podrobněji uvedeny.

Genderový audit byl na Fakultě informatiky proveden v období březen – červen 2021. Na základě dostupných či poskytnutých dat po konzultacích se zodpovědným proděkanem provedla prvotní zpracování Ing. Renata Vévodová, zodpovědná za přípravu HRS4R k certifikaci, kterou fakulta získala v dubnu 2021, a zároveň realizaci aktivit uvedených v Akčním plánu. Více na <https://www.fi.muni.cz/staff/office-for-rdprojects/hrs4r-hr-award/>.

Analyzovanými oblastmi byla senzitivní komunikace, nábor a přijímání nových pracovníků/pracovnic na FI, studiu, pracovní prostředí, hodnocení a způsob odměňování, finanční ohodnocení, profesní růst žen.

Jako pozitivní se ukázal zejména trend v oblasti finančního ohodnocení, kdy analýza dat z personálního systému ukázala v některých kategoriích akademických pracovníků/pracovnic nárůst průměrné vyplacené mzdy ve prospěch žen.

Výstupy z prvotního zpracování byly předloženy pracovní skupině HRS4R na FI, ve složení dr. Bartošková, Ing. Halouzková, prof. Matyáš, Ing. Vévodová. Zároveň budou výstupy předmětem dalších konzultací s doc. Bůhnovou, proděkankou FI, a Ing. Demjanem, externím konzultantem.

Dokument byl schválen vedením FI v červenci 2021.