



DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Pořadové číslo dohody:
Číslo a název pracoviště:

Číslo zakázky:

Masarykova univerzita se sídlem v Brně, Žerotínovo nám. 9, 601 77 Brno
(dále jen MU)
zastoupená doc. RNDr. Michalem Kozubkem, Ph.D., děkanem Fakulty informatiky

a pan(paní)

rodné příjmení.....

datum a místo narození.....

bytem.....

rodné číslo

zdravotní pojišťovna.....

číslo pasu a státní příslušnost (cizinec).....

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají tuto dohodu o provedení práce (dále jen dohoda).

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro MU provede tuto práci:.....

.....
v rozsahu

Práce bude provedena v době oddo.....

2. Místo výkonu práce: pracoviště Masarykovy univerzity se sídlem v Brně.

3. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a době poskytne MU zaměstnanci odměnu ve výšislovy....., která je splatná po dokončení a převzetí práce ve výplatních termínech stanovených MU. Odměna může být také proplácena průběžně po předložení výkazu odpracovaných hodin. MU může odměnu přiměřeně snížit, nebude-li práce odpovídat sjednané kvalitě. Kontrolu a případné převzetí práce provede pan (paní)

4. Zaměstnanci přísluší v době prvních 21 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti náhrada odměny z dohody o provedení práce, pokud budou splněny podmínky stanovené zákonem 187/2006 Sb. v platném znění a zákonem ČNR číslo 589/1992 Sb. v platném znění. Pro účely výplaty dávek nemocenského pojištění a poskytování náhrady odměny z dohody o provedení práce při dočasné pracovní neschopnosti, je pracovní doba rozvržena do 5-ti pracovních dnů.

5. MU se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.

6. Odměna za vykonanou práci bude převedena na účet zaměstnance u peněžního ústavu na základě přiložené žádosti nebo vyzvednuta osobně v řádném výplatním termínu na příslušné pokladně MU. Nevyzvednuta odměna bude zaslána složenkou na náklady zaměstnance. Na základě požadavku zaměstnance bude odměna poukazována na zaměstnancův zahraniční účet. V tomto případě budou bankovní poplatky hrazeny formou SHA (tzn. polovinu těchto poplatků hradí zaměstnanec).
7. MU může odstoupit od dohody, jestliže práce nebude provedena ve sjednané době. Zaměstnanec může od dohody ustoupit, nemůže-li pracovní úkol provést, protože mu MU nevytvořila sjednané pracovní podmínky.
8. Pokud bude zaměstnanec pověřen, aby přicházel do styku s osobními údaji zpracovávanými zaměstnavatelem, bere na vědomí, že je povinen řídit se ustanoveními zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a Směrnice č. 5/2007 „Ochrana osobních údajů na Masarykově univerzitě.“ *
9. O dalších povinnostech zaměstnance a MU souvisejících s uzavřením této dohody platí ustanovení zákoníku práce, zejména ustanovení § 74 a následujících.
10. Další ujednání:.....
.....

Obě strany svými podpisy vyjadřují souhlas s obsahem této dohody.

V Brně dne

.....
zaměstnanec

.....
za MU

.....
vedoucí pracoviště
(není-li totožný s příkazcem operace)

práci kontroloval a převzal dne:

* Uvedené dokumenty jsou veřejně přístupny na institucionálních www-stránkách zaměstnavatele.

Záznam o provedení předběžné řídicí kontroly u výdajů před vznikem závazku ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a vyhlášky č. 416/2004 Sb., kterou se zákon o finanční kontrole provádí

.....
příkazce operace

.....
správce rozpočtu